



**ПРАВИТЕЛЬСТВО СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ
МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

ул. Вайнера, 34-б, г. Екатеринбург, 620014
Телефон (343) 270-18-18 Факс (343) 270-19-19

20 НОЯ 2013 № 03-01-82/11390
На № _____ от _____

Руководителям государственных учреждений здравоохранения, подведомственных Министерству здравоохранения Свердловской области

**О прогнозных значениях заработной платы
младшего медицинского персонала**

Уважаемые руководители!

В целях исполнения Указа Президента РФ от 07.05.2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» по повышению заработной платы работников бюджетной сферы Министерство здравоохранения Свердловской области продолжает осуществлять мониторинг повышения уровня оплаты труда работников отрасли. По итогам отчетности за 10 месяцев средняя заработная плата младшего медицинского персонала в Свердловской области составляет 12 899 рублей или 90,6 % от показателя, утвержденного «дорожной картой» (14 239 рублей).

Из информации о прогнозных значениях заработной платы младшего медицинского персонала, представленной учреждениями согласно запросу от 08.11.2013 № 03-01-82/11390, следует, что у 66 государственных учреждений здравоохранения Свердловской области отставание от согласованных параметров составляет от 5 до 36 процентов. Указанные факты свидетельствуют о непринятии исчерпывающих мер по повышению заработной платы работников или недостаточном контроле со стороны руководителей государственных учреждений.

Особо отмечаем, что уровень достижения согласованных показателей заработной платы работников оценивается исходя из среднемесячной заработной платы (делением фонда начисленной заработной платы работников списочного состава (без фонда заработной платы внешних совместителей и фонда заработной платы по договорам гражданско-правового характера с лицами, не являющимися работниками учреждений) на среднесписочную численность работников (без внешних совместителей и работающих по договорам гражданско-правового характера) и на количество месяцев в году), а не из значения заработной платы на конец года.

Напоминаем, что новая система оплаты труда была введена в целях реализации более гибких подходов к регулированию оплаты труда,

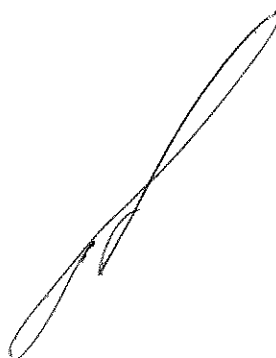
существенного расширения самостоятельности учреждений в решении вопросов оплаты труда работников с одновременным повышением ответственности руководителей учреждения, повышения роли стимулирующих выплат.

В соответствии с трудовым договором, заключенным с Министерством здравоохранения Свердловской области, руководитель государственного учреждения Свердловской области обязан обеспечивать выполнение всех плановых показателей деятельности учреждения.

Руководитель несет ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение обязанностей, предусмотренных законодательством Российской Федерации и настоящим трудовым договором.

Учитывая изложенное, предлагаю пересмотреть плановый фонд оплаты труда младшего медицинского персонала на 2013 год с учетом достижения параметров, согласованных «дорожными картами».

Министр



А.Р. Белявский