«Школа мастеров инклюзии» в медицинских учреждениях Свердловской области

2018-2019 годах Фондом Президентских грантов поддержан проект «Школа мастеров инклюзии», который направлен на просвещение в области инклюзии сотрудников учреждений, подведомственных Министерству здравоохранения Свердловской области.

Работа по проекту направлена на просвещение сотрудников и врачей государственных учреждений, подведомственных Министерству здравоохранения Свердловской области по просветительской образовательной программе-семинару «Формирование коммуникативной компетентности для взаимодействия с людьми с ограниченными возможностями здоровья» совместно с Региональным кадровым центром государственного и муниципального управления в процессе практико-ориентированного обучения с участием тренеров из числа лиц с ОВЗ.

В группу тренеров программы входят мастера инклюзии — люди с инвалидностью различных нозологий (нарушения зрения, слуха, речи, опорно-двигательного аппарата, центральной нервной системы). Данный проект является продолжением деятельности АНО «БЕЛАЯ ТРОСТЬ», направленной на развитие культуры взаимодействия различных социальных групп (в 2017-2018 году Фондом Президентских грантов поддержан проект «Школа мастеров инклюзии» направленный на развитие инклюзивного взаимодействия для сотрудников высших и средних профессиональных учебных учреждений).

Срок реализации проекта: 01.11.2018 – 30.11.2019.

Инновацией данного проекта является:

* Учтена специфика взаимодействия врачей и другого персонала с пациентами с ОВЗ в условиях медицинского учреждения.
* Добавлена новая тема — «Правила эвакуации людей с ОВЗ при чрезвычайных ситуациях»
* В процессе обучения будут использованы обучающие видео материалы, созданные в предыдущем проекте «Школа мастеров инклюзии».

В рамках проекта было обучено 440 сотрудников (24 группы) более 30 медицинских учреждений Свердловской области.

Кроме того, в рамках проекта было обучено 40 тренеров из числа людей с инвалидностью. Обученные тренера будут привлечены к работе в программе «Формирование коммуникативной компетентности для взаимодействия с людьми с ОВЗ».

Таким образом, благодаря реализации проекта:

Для сотрудников медицинских учреждений:

- Был создан положительный образ людей с ОВЗ,

- Приобретены навыки инклюзивного взаимодействия с людьми с ОВЗ,

- Созданы условия для снижения уровня стресса и эмоционального выгорания за счёт участия в практико-ориентированных семинарах с участием тренеров с ОВЗ

Для людей с ОВЗ:

- Повысилось качество предоставляемых услуг для людей с ОВЗ в медицинских учреждениях,

- Повысилась социальная активность тренеров с ОВЗ

Партнеры проекта:

* [ООО «Институт дизайна управления и конкурентных стратегий»](http://integra-ural.com/);
* ГАУДПО СО «[Региональный кадровый центр государственного и муниципального управления](https://www.rkcgmy.ru/)»;
* [Свердловский областной медицинский колледж](http://www.somkural.ru/);
* Министерство здравоохранения Свердловской области.